

MORGAN PHILIPS
GROUP

Estudio salarial Tecnología & Digital

2020/21

Fyte
Find your talent easily

MORGAN PHILIPS
EXECUTIVE SEARCH

Transformación, Datos,
ERP, TI, comercio electrónico,
redes sociales,
experiencia de cliente ...



+34 91 787 93 00 - www.morganphilips.com

Grupo global de soluciones de talento

En solo siete años el Grupo Morgan Philips ha construido una plataforma internacional disruptora que va más allá del pensamiento convencional en la búsqueda, selección y consultoría de talento.

+18

países en 4 continentes

+550

empleados en todo el mundo

1

Base de datos de talento global

+5.000

expertos del Club 5000

+60

coaches en todo el mundo

4

centros de researchers

x10

encontramos y evaluamos 10 veces más perfiles que la media de los headhunters.

5.000

assessment psicométricos online al año

+3.000

evaluaciones presenciales para selección y desarrollo

Alcanzamos 60 millones de potenciales candidatos al mes



YouTube



Grupo global de soluciones de talento

Una completa gama de soluciones y servicios con un propósito común:
Aportarte una ventaja competitiva en el nuevo mundo del trabajo.

Búsqueda de talento

No importa lo exigentes que sean tus necesidades, tenemos la experiencia, conocimientos y recursos necesarios para ayudarte a seleccionar el mejor talento en el menor tiempo posible.

- Selección de directivos y puestos críticos

MORGAN PHILIPS
EXECUTIVE SEARCH

- Perfiles junior, técnicos y mandos intermedios, permanentes y temporales

Fyte
Find your talent easily

- Interim managers & profesionales para proyectos

MORGAN PHILIPS
INTERIM MANAGEMENT

Consultoría de talento

Te ayudamos a comprender mejor tu talento, potencial y liderazgo a nivel individual, de equipo y de toda la organización. Nuestras soluciones de talento pragmáticas y científicas ayudan a generar certeza en el nuevo mundo del trabajo.

- Construcción de perfiles de éxito
- Evaluación de la agilidad
- Assessment y Development centers
- Procesos de Review 360° y 180°
- Identificación de altos potenciales
- Desarrollo de altos potenciales
- Desarrollo y coaching ejecutivo
- Desarrollo de competencias
- Planes de sucesión
- Formación en habilidades directivas
- Eficiencia del talento
- Benchmarking salariales
- Proyectos Organizativos y transformación

MORGAN PHILIPS
TALENT CONSULTING

MORGAN PHILIPS
OUTPLACEMENT

- Outplacement

Introducción

La transformación digital y tecnológica que estamos experimentando desde hace algún tiempo es la clave del cambio en la dinámica de las relaciones entre los principales actores de la economía. Hemos visto que muchas organizaciones experimentan cambios, los hábitos de trabajo son diferentes y la disrupción está afectando a todo el mundo. Los trabajos relacionados con las disciplinas digitales continúan con su evolución y hemos visto un aumento en las nuevas tendencias (UX, UI, CRM, SEO, Datos..) año tras año. Muchas profesiones han tenido que adaptarse, desarrollarse, descubrirse e inventarse.

Para demostrar este cambio, nuestros consultores especializados entrevistaron a miles de expertos en los 20 países donde opera Morgan Philips, para brindarle la imagen más precisa de las tendencias actuales, los salarios y la movilidad de los diferentes puestos que componen el sector digital, de TI y del comercio electrónico.

Gracias a estos datos, hemos podido descubrir tres tendencias laborales importantes:

- En primer lugar, el mayor aumento en términos de demanda es para Chief Digital Officer (+18%), una figura aún emergente en las empresas españolas, que ahora sí empiezan a incorporarlas para acometer sus proyectos de transformación digital, algo esencial para la competitividad y supervivencia.
- En segundo lugar, el crecimiento de la demanda de SEO y SEM Manager, con un 15% más de contrataciones, evidencia que es otra tendencia al alza, debido a la necesidad de las empresas por posicionarse bien en internet.
- La tercera tendencia es el progreso de las funciones relacionadas con datos. A pesar de la escasez de talento en estas áreas, estas habilidades de nicho tienen una demanda excepcionalmente alta. En el último año podemos ver un incremento de un 16% de las contrataciones en el caso de los Head of Data (aún emergente) y de un 10% en los Data Analyst (figura mucho más consolidada con casi 10.000 en España). Ambas además presentan altas tasas de movilidad que disminuirán cuando alcancen el nivel del Chief Data Officer.

Este estudio también nos ha permitido descubrir dos tendencias del mercado:

- La aparición de una nueva generación de personas que trabajan por proyectos e interim managers. Diferentes términos para describir este movimiento, que prevalece especialmente en estos roles, a menudo ocupados por expertos altamente cualificados que desean aplicar sus habilidades a proyectos de transformación, reestructuración o crecimiento empresarial. Estos profesionales están motivados por condiciones de trabajo más flexibles y la necesidad del desafío de proyectos retadores. Estos "nómadas digitales" a menudo disfrutan de salarios más altos. Actualmente, muchas organizaciones favorecen este modelo de trabajo, que encaja perfectamente con los tiempos actuales en los que se busca una mayor flexibilidad y resultados directamente cuantificables.
- También estamos siendo testigos de un restablecimiento del equilibrio entre el conocimiento técnico y las habilidades 'blandas': las organizaciones buscan personas que puedan demostrar curiosidad, que puedan pensar 'fuera de la caja', que sean ágiles y adaptables, que puedan prestar atención y que estén muy centrados en la experiencia del cliente. Poco importa dónde trabajen: pueden colaborar de forma remota como miembros efectivos del equipo y su experiencia aporta gran valor.

Finalmente, nuestro informe no ha revelado una tendencia que continúe afectando todas nuestras vidas, y que será objeto de un estudio separado, la Inteligencia Artificial. Sundar Pichai, director ejecutivo de Google, afirma que "estamos evolucionando de un primer mundo móvil a un primer mundo de IA". En la actualidad, no hay una sola función que no sea la de desarrollador que no se haya visto afectado por esta tendencia. Entonces, ¿podemos esperar una nueva revolución digital en los próximos 2 años? Solo el futuro nos lo dirá. Mientras tanto, queremos compartir nuestro informe.



Alfredo Santos
Managing Director
Morgan Philips Executive Search y Fyfe



Fernando Guijarro
Managing Director
Morgan Philips Talent Consulting

Metodología

Esta guía de salarios ha sido elaborada por nuestros expertos en las áreas de tecnología, comercio electrónico y digital.

Las cifras se basan en miles de entrevistas a candidatos realizadas por nuestros especialistas en más de 18 países y los proyectos de clientes que hemos llevado a cabo durante los últimos 12 meses.

Este informe utiliza datos y resultados de investigaciones de nuestra propia base de datos, diferentes bolsas de trabajo y redes sociales.

Nota:



Para cada puesto, destacamos la cantidad de candidatos por geografía, sexo, antigüedad, movilidad y tendencias. Claramente, el número no se corresponde con el número total de puestos en España.

▪ Chief Data Officer	p.7	▪ SEA/SEM Manager	p.26
▪ Web Designer	p.8	▪ Front-End Developer	p.27
▪ Data Analyst	p.9	▪ Back-End Developer	p.28
▪ Data Protection Officer	p.10	▪ Full-Stack Developer	p.29
▪ Head of Data	p.11	▪ Head of IT	p.30
▪ Data Scientist	p.12	▪ Head of Brand Content	p.31
▪ Chief Digital Officer	p.13	▪ Project Management Officer	p.32
▪ Community Manager	p.14	▪ Digital Project Manager	p.33
▪ Social Media Manager	p.15	▪ IT Architect	p.34
▪ Head of Digital	p.16	▪ Business Analyst	p.35
▪ Chief Marketing Officer	p.17	▪ IT Programme Manager	p.36
▪ Chief Information Officer	p.18	▪ IT Project Manager	p.37
▪ Growth Hacker	p.19	▪ Head of Digital Service Client	p.38
▪ Customer Experience Director or CX Director	p.20	▪ Content Strategist	p.39
▪ Head of E-Commerce/M-Commerce	p.21	▪ Senior Developer	p.40
▪ CRM Director	p.22	▪ Digital Creative Director	p.41
▪ UI Designer	p.23	▪ Product Owner	p.42
▪ UX Designer	p.24		
▪ SEO Manager	p.25		

Chief Data Officer : +235 en España

Misión

- Definir y aplicar la **estrategia de datos**
- Determinar la creación de **valor y transformación** de las compañía
- Gestionar los equipos de **Data**
- Supervisar la extracción, almacenamiento, **gestión, calidad y protección de datos**
- Gestión del **procesamiento de datos**: calidad y gobernanza
- Gestión de las **herramientas y los proveedores** especializados en Data

Distribución geográfica



Antigüedad

2,3 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

81

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

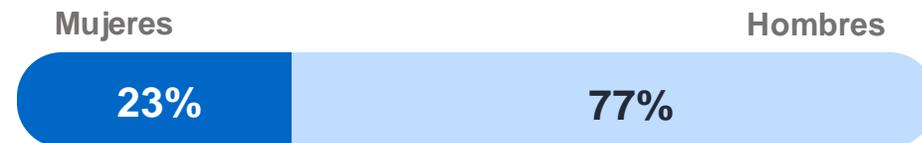
Salarios

Junior Con experiencia Senior

60M-75M€ **75M-100M€** **+100M€**

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-4%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Web Designer: +29.323 en España

Misión

- **Conceptualizar y crear piezas visuales** con el director artístico
- Hacer seguimiento del **progreso** y validar la **calidad** del resultado
- Medir e implementar **herramientas de seguimiento**
- Calcular la **viabilidad** y definir el **plan de “tags”**
- Crear y adaptar **banners y diseño** de la web
- Realizar el **“benchmark”**

Distribución geográfica



Antigüedad

1 año

De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

6.343

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios



Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-3%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Data Analyst: +9.544 en España

Misión

- Analizar las **necesidades de datos** de los clientes internos o externos
- Convertir los datos en bruto en **datos cualificados**
- Procesar, analizar e interpretar las extracciones de la **base de datos**
- Asegurar la correcta difusión e interpretación de los **informes de análisis** a los usuarios internos y hacerlos evolucionar gracias a las herramientas de BI y a la analítica web.

Distribución geográfica



Antigüedad

1,1 año

De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

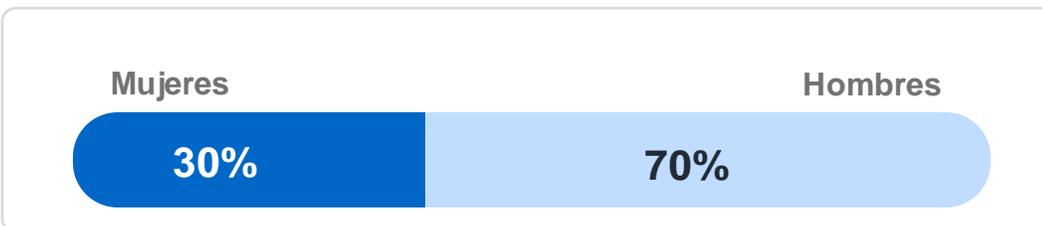
3.566

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios



Diversidad de género



Tendencias



Data Protection Officer: +185 en España

Misión

- **Asegurar la correcta ejecución de** las regulaciones de la GDPR
- Mantenerse al tanto de los cambios de la GDPR
- Ser el punto de contacto con el **ICO**

Distribución geográfica



Antigüedad

1,4 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

21

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	30M-42M€
Con experiencia	42M-58M€
Senior	58-63M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+3%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Head of Data: +364 en España

Misión

- Definir y diseñar soluciones de **Business Intelligence**
- Gestionar la recopilación de datos, la gestión y el **uso de los datos**
- Ejecución de **auditorías** de garantía de calidad

Distribución geográfica



Antigüedad

1,7 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

120

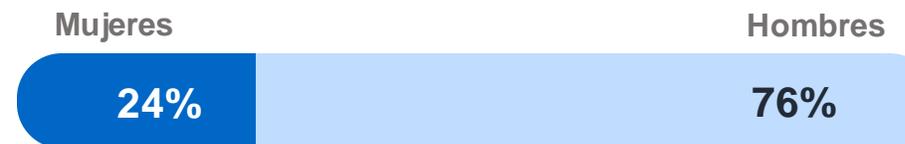
Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Junior: 41M-51M€
Con experiencia: 51M-75M€
Senior: +75M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias

+16% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Data Scientist: +3.885 en España

Misión

- Desarrollar **soluciones**, tales como bases de datos o sistemas de procesamiento, que pueden almacenar y organizar de forma rápida una gran cantidad de datos
- Diseñan, desarrollan, construyen, prueban y mantienen los **sistemas de procesamiento de datos** en el proyecto de Big Data
- Realizan y **programan** las ingestas de datos

Distribución geográfica



Antigüedad

1,1 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

1.999

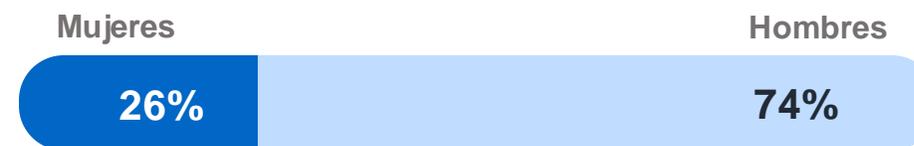
Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios



Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+8%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Chief Digital Officer: +200 en España

Misión

- Actuar como asesor en la transformación digital
- Establecer y liderar la **estrategia** de transformación para crear una organización con mejor desempeño.
- Administrar un equipo y configurar grupos de proyectos multidisciplinares
- Cambiar la **cultura** y las **prácticas** de la organización
- Idear una nueva cultura empresarial, nuevos procesos de trabajo ágiles
- Reunir a todos los miembros del equipo del proyecto de transformación

Distribución geográfica



Antigüedad

1,4 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

58

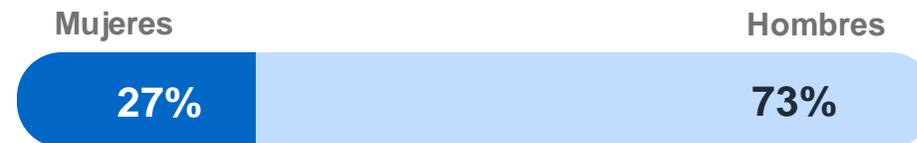
Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Junior Con experiencia Senior
65M-80M€ **80M-115M€** **+115M€**

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias

+18% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Community Manager: +18.876 en España

Misión

- Comprender el alcance de la comunidad de la empresa y cómo aumentar su alcance.
- Manejar** las posibles **crisis** de redes sociales
- Coordinación** de las cuentas de la compañía en las redes sociales
- Dar forma a la **estrategia** para generar seguidores, participación y lealtad en la comunidad
- Señalar errores e **implementar mejoras** en las plataformas
- Escribir **contenido** y monitorear la competencia, informar sobre las acciones tomadas

Distribución geográfica



Antigüedad

0,8 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

6.237

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	24M-32€
Con experiencia	32M-41M€
Senior	--

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias

 **+0,3%** Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Social Media Manager: +132 en España

Misión

- Crea una **estrategia** de redes sociales
- Optimizar el **perfil** de la empresa en las redes sociales
- Gestión presupuestaria y medición del **desempeño**
- Mejorar la **imagen y la reputación** online de la empresa.

Distribución geográfica



Antigüedad

2,1 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

45

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Junior: 30M-41M€
Con experiencia: 41M-56M€
Senior: +56M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias

+0,3% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Head of Digital: +3.036 en España

Misión

- Establecer una **estrategia digital**
- Realiza vídeos corporativos
- Medir el **rendimiento, la efectividad de las campañas** y los proveedores **móviles**
- Revisar la **presencia digital**, los servicios y los productos de la marca a través de UX, contenido, SEO, CRM y dispositivos móviles.

Distribución geográfica



Antigüedad

1,7 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

1.243

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Junior: **45M-60M€** Con experiencia: **60M-80M€** Senior: **+80M€**

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias

+0,2% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Chief Marketing Officer: +1.885 en España

Misión

- Definir la **estrategia de marketing** con el CEO, los valores y la imagen de marca.
- Gestionar **presupuestos** de marketing y transformación digital
- Gestionar equipos
- Desarrollar y dirigir una **estrategia de marca** para elevar el perfil de la empresa y ser un **embajador** de la marca.
- Establecer y supervisar el gasto en medios en todos los canales: relaciones públicas, contenido, SEO, SEM, marketing, CRM, marca.

Distribución geográfica



Antigüedad

1,5 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa

Cambios de empleo

891

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Nivel	Rango de Salarios
Junior	65M-75M€
Con experiencia	75-85M€
Senior	+85M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-2%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Chief Information Officer/CIO : + 5.543 en España

Misión

- Definir y establecer una **estrategia de TI**
- Implementar **la arquitectura y el software de TI** de la empresa
- Supervisar **la infraestructura tecnológica**, software y datos
- Auditar los requisitos tecnológicos de la empresa
- Colabora con los equipos de seguridad
- Definir e implementar la tecnología adecuada para la **racionalización y optimización de los sistemas tecnológicos**.
- **Evaluar** innovaciones tecnológicas y **liderar** proyectos de TI

Distribución geográfica



Antigüedad

2,8 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



679

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

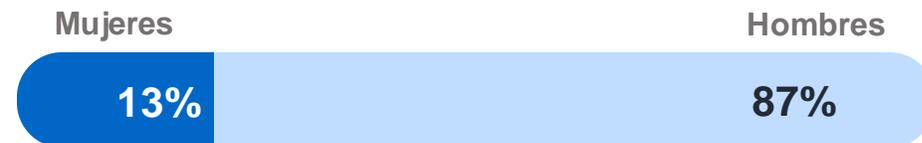
Salarios

Junior Con experiencia Senior

83M-110M€ **110-200M€** **+200M€**

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-1%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Growth Hacker: +89 en España

Misión

- **Optimizar** el rendimiento web
- **Mantener activos** a los usuarios de la web
- **Retener** visitantes
- Analizar datos y **realizar estudios de comportamiento** de los usuarios

Distribución geográfica



Antigüedad

0,5 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



55

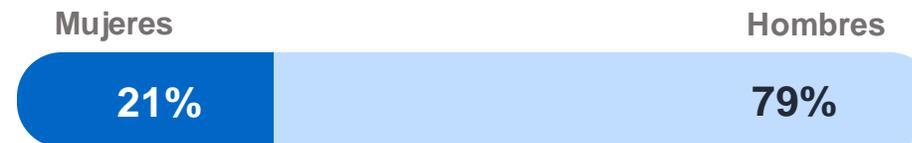
Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios



Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+3%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Customer Experience Director o CX Director: +221 en España

Misión

- Definir e implementar una **hoja de ruta de UX** coherente
- Estar a cargo del **presupuesto** y de la orientación "centrada en el cliente" de la empresa en todos los puntos de contacto entre el **cliente y la marca**.
- **Optimizar** el recorrido del cliente para convertir y realizar evaluaciones comparativas de la competencia de manera eficaz
- Liderar **la lealtad del cliente** y maximizar la satisfacción del cliente
- Gestionar equipo y adoptar una **metodología ágil**
- Implementar hojas de ruta del proyecto y administrar las fases de prueba y producción

Distribución geográfica



Antigüedad

1,4 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



104

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios



Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-5%

Variación anual

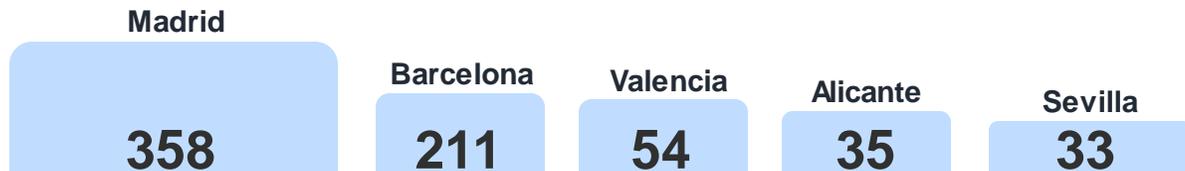
Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Head of E-Commerce/M-Commerce: + 1.131 en España

Misión

- Garantizar el **rendimiento del la web** mediante la implementación de una estrategia comercial, de UX, de contenido y multimedia, que incluye SEM, SEO, display y redes sociales.
- Controlar la **gestión de stock**
- Mantenerse al día de la **inteligencia tecnológica**

Distribución geográfica



Antigüedad

1,9 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



381

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios



Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+4%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

CRM Director: +1.131 en España

Misión

- Planificar y ejecutar la estrategia de **captación y fidelización** de clientes
- Medir y analizar el **desempeño** de las acciones tomadas
- Elegir y administrar **soluciones técnicas** y **proveedores** de servicios
- Tomar la iniciativa y proponer **apoyo** en la comunicación

Distribución geográfica



Antigüedad

1,9 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



134

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Nivel	Rango de Salarios
Junior	28M-35M€
Con experiencia	35-60M€
Senior	+60M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+1% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

UI Designer: +1.259 en España

Misión

- Tomar la iniciativa en el **diseño** de la **interfaz hombre-máquina**
- Asegurarse de que la navegación sea **clara**
- Optimizar** el recorrido y la calidad del contenido

Distribución geográfica



Antigüedad

1,2 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



764

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	35M-45M€
Con experiencia	46-60M€
Senior	+60M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias

 **+0,7%** Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

UX Designer: +1.434 en España

Misión

- Ser responsable de desencadenar una respuesta emocional teniendo en cuenta las expectativas y necesidades del usuario final.
- Diseñar la estratégicamente de marca, enfocándose en áreas como la narración, la intuición, la autenticidad y la confianza del consumidor.

Distribución geográfica



Antigüedad

1,1 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



702

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	30M-36M€
Con experiencia	36-55M€
Senior	+55M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+4%

Variación anual

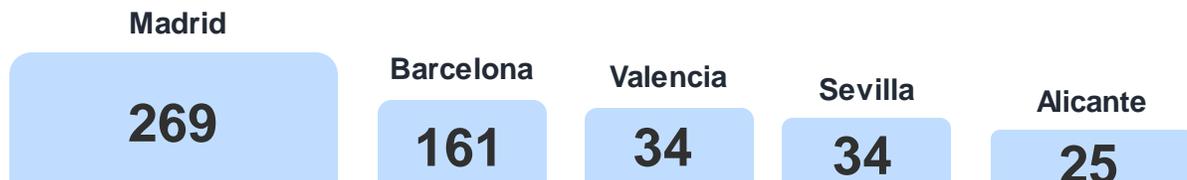
Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

SEO Manager: +909 en España

Misión

- Analizar el sitio web, el código y el rendimiento
- Realizar **evaluaciones comparativas** de la competencia
- Optimizar el **contenido web** para la indexación y mejorar el page rank de la página
- Supervisar los volúmenes de **tráfico** y las **palabras clave** con regularidad
- Llevar a cabo las auditorías de la web de contenido semántico, código fuente de las páginas, ranking de motores de búsqueda y análisis de la competencia.
- Establecer una estrategia de **indexación** orgánica para determinar cuáles son las palabras, frases y términos más buscados.

Distribución geográfica



Antigüedad

1,3 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



304

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	32M-38M€
Con experiencia	38-45M€
Senior	+45M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-0,4% Variación anual

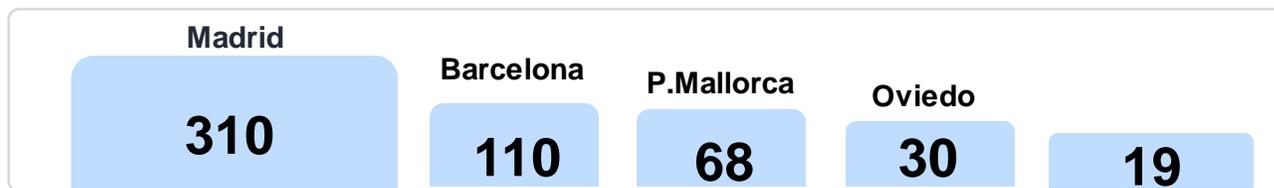
Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

SEA/SEM Manager: +537 en España

Misión

- Implementar una **estrategia de indexación** pagada de acuerdo con objetivos y presupuestos preestablecidos
- Comprender la necesidad del cliente, analizando los objetivos **de comunicación y marketing**.
- Coordinar y asegurar la **coherencia** entre el anunciante, las redes publicitarias y los motores de búsqueda.
- Asumir la responsabilidad de la configuración del contenido y las técnicas de la campaña mediante parámetros editoriales, de **seguimiento** y de campaña.

Distribución geográfica



Antigüedad

1,3 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



2.995

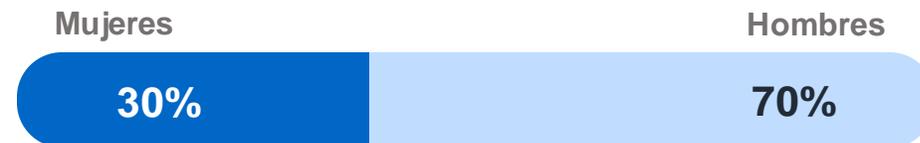
Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	31M-38M€
Con experiencia	38-45M€
Senior	+45M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+15% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Front-End Developer: +5.675 en España

Misión

- Trabajar en la **funcionalidad** y los **aspectos visuales** del la web.
- Garantizar el acceso al sitio de acuerdo con los **estándares W3C**
- Asegúrese de que el sitio responda a otras plataformas y visitantes
- Ayudar con el SEO mediante la integración de la **semántica web**

Distribución geográfica



Antigüedad

1,1 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



2.995

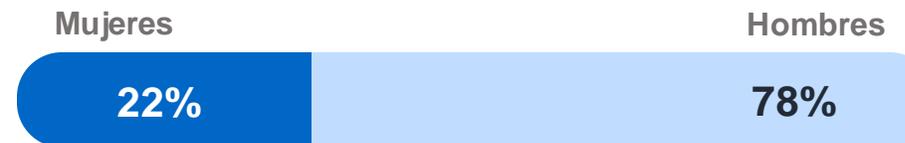
Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	27M-34M€
Con experiencia	34-45M€
Senior	+45M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+6%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Back-End Developer: +5.392 en España

Misión

- Cuidar el **desarrollo** de servicios, aplicaciones y documentos
- Mantener aplicaciones de producción, brindar soporte N2 y N3
- Asegurarse de la evolución tecnológica de las aplicaciones
- Sugerir **mejoras tecnológicas**, mejores prácticas, crear y ejecutar conceptos de prueba
- Responsable del mantenimiento de aplicaciones

Distribución geográfica



Antigüedad

1,1 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



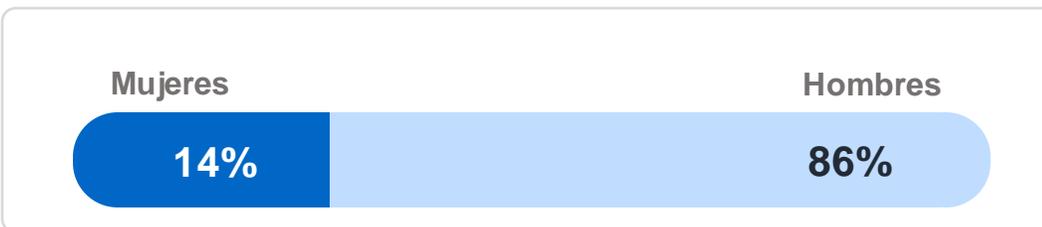
3.022

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios



Diversidad de género



Tendencias

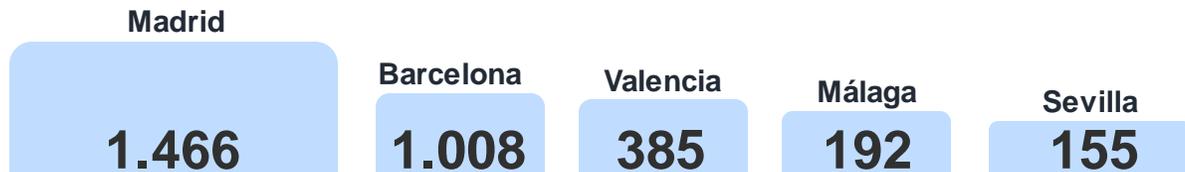


Full-Stack Developer: +5.379 en España

Misión

- **Comprender y traducir** solicitudes de funcionalidad
- Desarrollar esas funcionalidades
- **Diseñar y documentar** los conceptos de solución técnica requeridos
- Realizar **pruebas** unitarias y de integración
- Contribuir al diseño de la **arquitectura tecnológica**
- Brindar soporte al usuario

Distribución geográfica



Antigüedad

1,1 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



3.288

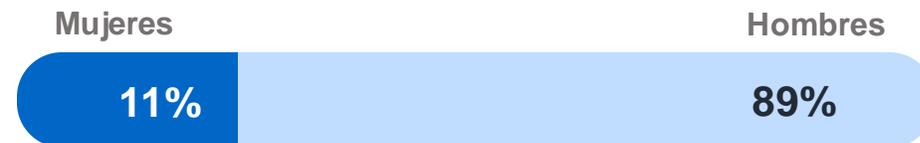
Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Junior: 30M-38M€
Con experiencia: 38-50M€
Senior: +50M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias

+0,7% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Head of IT: +6.380 en España

Misión

- Supervisar una **estrategia de TI** adecuada
- Responsable de organizar los **servicios** del entorno de producción de TI
- Gestión de **proyectos**, incluida la migración de aplicaciones
- Establecer un equipo de especialistas en TI
- Contribuir al desarrollo de **pilares estratégicos** y servicios

Distribución geográfica



Antigüedad

2,9 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



835

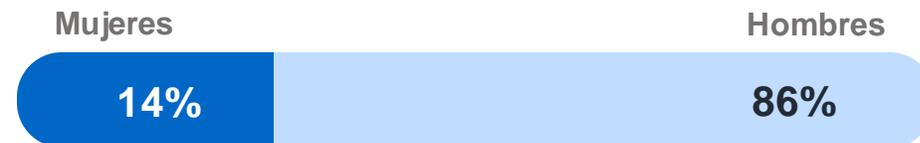
Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Junior Con experiencia Senior
45M-70M€ **70-100M€** **+100M€**

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-1%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Head of Brand Content: +292 en España

Misión

- Diseñar y lanzar una **estrategia de contenido** de marca.
- Contar la **historia** de la marca para lograr una mayor visibilidad y relevancia en el mercado.
- Crear y entregar el **contenido editorial** para la web, TV o formato impreso, etc.
- Evitar el **bloqueo** de anuncios

Distribución geográfica



Antigüedad

2,8 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



72

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	34M-42M€
Con experiencia	42-55M€
Senior	+55M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias

 **+0,3%** Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Project Management Officer: +278 en España

Misión

- Planificar la estrategia y **gobernanza** de los proyectos
- Establecer las pautas del proceso para la creación, gestión y **supervisión** de proyectos
- Difundir la **cultura** de un proyecto y la colaboración del trabajo en equipo
- Asignar los **recursos** del proyecto

Distribución geográfica



Antigüedad

0,8 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



94

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Junior

--

Con experiencia

40-55M€

Senior

+55M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+9%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Digital Project Manager: +1.350 en España

Misión

- **Cumplir con los requisitos** de presupuesto, fecha límite y especificaciones
- Mantener un registro de la **documentación** del proyecto
- Mantener el **contacto** con el cliente

Distribución geográfica



Antigüedad

1,6 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



565

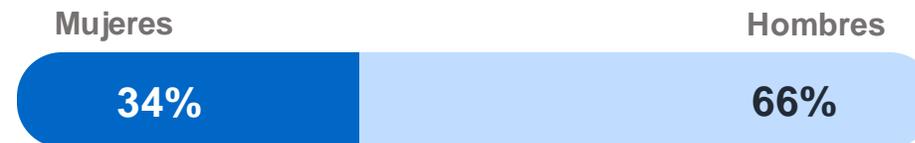
Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	30-35M€
Con experiencia	35-45M€
Senior	45-55M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+5%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

IT Architect: +4.644 en España

Misión

- Estudiar el **impacto** de la nueva tecnología en la arquitectura existente.
- Trazar y gestionar **estándares técnicos**
- Mantener el **mapeo técnico** del sistema informático
- Realizar una **auditoría** de la infraestructura de TI
- Cumplir con las **pautas y procesos** establecidos por el director técnico.

Distribución geográfica



Antigüedad

2,2 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



1.154

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Junior: 35-45M€
Con experiencia: 45-70M€
Senior: +70M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+3% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Business Analyst: +2.622 en España

Misión

- Analizar los **requisitos** del proyecto
- Editar **especificaciones**
- Aplicar **soluciones de TI** a problemas concretos
- Determinar los **cambios** necesarios que se realizarán en el proceso de TI.
- Ser el **vínculo** entre los equipos de TI y el proyecto.

Distribución geográfica



Antigüedad

2,1 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



429

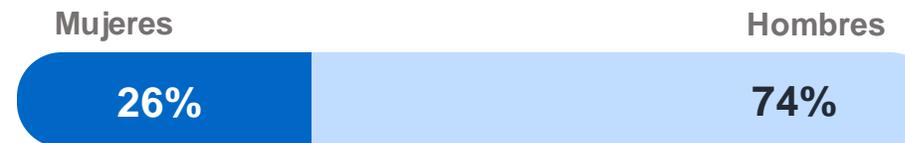
Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	30-40M€
Con experiencia	40-50M€
Senior	+50M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-0,2% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

IT Program Manager: +3.522 en España

Misión

- **Coordinar** equipos de I + D y ventas
- Informar sobre **lanzamientos** de nuevos productos y mejoras de funcionalidad.
- Gestión de presupuesto, equipos y subcontratistas
- **Inspira y motiva** a los equipos de proyectos

Distribución geográfica



Antigüedad

2 años

De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



607

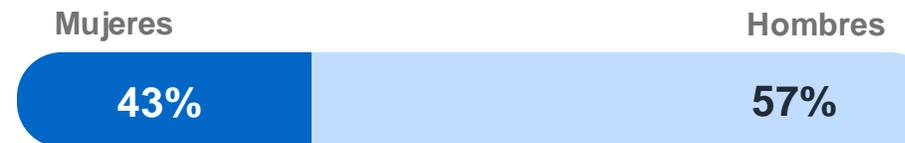
Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Junior: 35-45M€
Con experiencia: 45-60M€
Senior: +60M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+1%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

IT Project Manager: +3.900 en España

Misión

- Planificar, organizar y asignar **recursos**
- Gestionar un **presupuesto**
- Definir las **especificaciones** del proyecto
- Supervisar** las etapas del proyecto
- Probar y validar la **solución** implementada

Distribución geográfica



Antigüedad

2,2 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



741

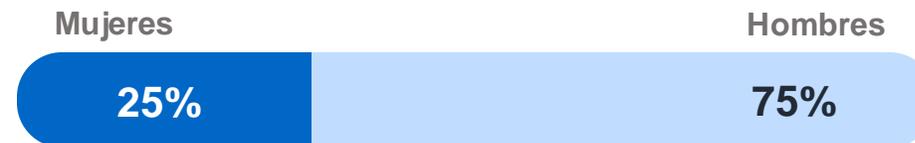
Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Junior: 35-40M€
Con experiencia: 40-55M€
Senior: +50M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-2% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Content Strategist: +6.370 en España

Misión

- Gestionar y crear **contenido digital** para todas las plataformas.
- Definir todos los **canales** de comunicación digitales e impresos de la marca.
- Editar y crear nuevos activos periódicamente para el sitio.
- Maquetación en **HTML / CSS**
- Asegurar que la **cultura y la imagen** de la empresa se reflejen online
- Moderar las páginas online, editar, publicar, administrar el contenido de los sites, redes sociales y medios digitales

Distribución geográfica



Antigüedad

0,8 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



2.895

Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Nivel	Rango de Salarios
Junior	20-32M€
Con experiencia	32-38M€
Senior	+38M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+3% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Senior Developer: +51.520 en España

Misión

- Trabajar en **arquitectura de aplicaciones web**, liderar proyectos de desarrollo
- Participar en **todas las fases**, desde la ideación inicial hasta el desarrollo final de la prueba, mientras se ocupa del mantenimiento del sitio.
- Asumir la responsabilidad del **aspecto técnico** de un proyecto, ayudando a los desarrolladores menos experimentados.

Distribución geográfica



Antigüedad

1,3 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



13.855

Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Junior

--

Con experiencia

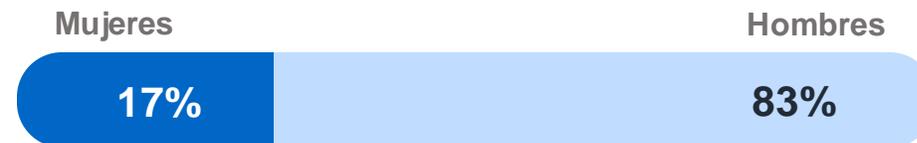
--

Senior

45-75M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-1%

Variación anual

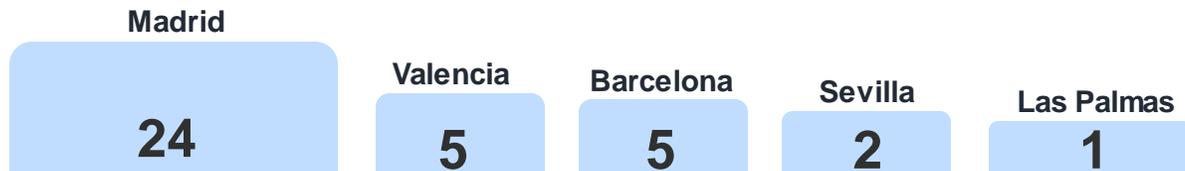
Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Digital Creative Director: +44 en España

Misión

- Gestionar y diseñar la **producción creativa** y supervisar todo el proceso.
- Ser responsable del territorio y la **identidad** de marca.
- Gestionar y supervisar **equipos** creativos.
- Dar forma a la **estrategia digital**
- Mantenerse al día de las últimas tendencias digitales
- Fomentar la **creatividad** dentro del equipo

Distribución geográfica



Antigüedad

1,3 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



29

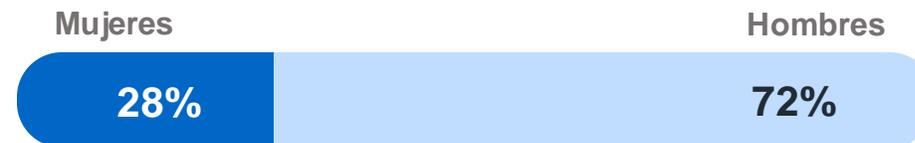
Cambios de empleo en los **últimos 12 meses**

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	27-32M€
Con experiencia	32-42M€
Senior	+42M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



-2% Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Product Owner: +765 en España

Misión

- Definir y diseñar producto (sitio, software, aplicación)
- Actuar como intermediario entre usuarios, equipos de desarrollo y partes interesadas
- Identificar y priorizar historias y trabajos pendientes
- Validar historias de usuarios y proporcionar especificaciones más detalladas
- Conducir a los equipos en los proyectos tecnológicos
- Coordinar las pruebas de productos

Distribución geográfica



Antigüedad

0,6 años
De antigüedad media

Tiempo en el que estos profesionales tienen más probabilidades de cambiar de empresa



274

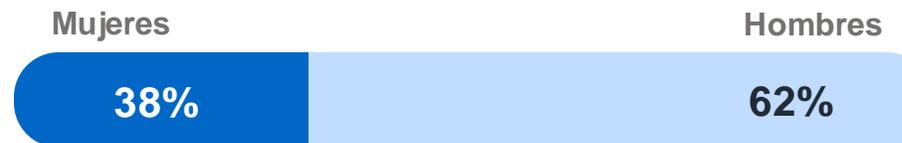
Cambios de empleo en los últimos 12 meses

Salarios

Nivel	Rango de Salario
Junior	35-40M€
Con experiencia	40-55M€
Senior	+55M€

Salarios variables según el tamaño de la empresa, la estructura de compensación & beneficios y el mercado local

Diversidad de género



Tendencias



+4%

Variación anual

Cambio en el número total de profesionales entre 2019 y 2020

Morgan Philips Group

**MORGAN PHILIPS
GROUP**

Contacta con nosotros:

www.morganphilips.com

+34 91 787 93 00

© Morgan Philips Group 2020. Todos los derechos reservados.