



PRIX DE L'INNOVATION RH 2021

DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier ne doit pas dépasser 5 pages
(hors page de garde et annexes éventuelles)

Merci de le renvoyer par e-mail à :
communicationfr@morganphilips.com

**Nouveauté : vidéo synthétique du projet
(4 minutes maximum)**

QU'EST-CE QUE LE PRIX DE L'INNOVATION RH ?

Créé en 2003 à l'initiative de Morgan Philips, de Fyte, de Cadremploi et de Figaro Décideurs, le Prix de l'innovation RH répond à la volonté du Jury et des organisateurs de valoriser un projet RH d'une entreprise/organisation. Le Prix de l'Innovation RH récompense une équipe et ses réalisations. Ce Prix a permis de récompenser des initiatives menées dans des structures de toutes tailles et de tous secteurs.

Le Prix de l'Innovation RH, par ses idées novatrices, ses mises en œuvre concrètes, ses démarches originales et ambitieuses, participe également à l'échange de bonnes pratiques dans la profession des RH.

LES DERNIERS LAURÉATS DE L'INNOVATION RH

LE LAURÉAT 2019 : ExterionMedia

Expert média de la mobilité au service des interactions des marques et des consommateurs, ExterionMedia France apporte à ses clients un large panel de solutions de communication innovantes et sur-mesure permettant d'allier la puissance de l'Out Of Home et du Digital Out Of Home à l'ultra affinité du Online.

2018 GROUPE UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD

- L'UR ACADEMY

2017 GROUPE SGP

- L'ENTREPRISE LIBÉRÉE

2016 GROUPE ERAM

- LA CRÉATION D'UNE ÉCOLE DE LA CHAUSSURE

2015 RICOH FRANCE

- DES ACTIONS VISANT À FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

2014 SOITEC

- UN PLAN DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI COMPLET ET PERFORMANT

2013 BOCCARD

- BOCCARD ACADEMY : ACCOMPAGNER LES CARRIÈRES AU-DELÀ DES FRONTIÈRES DE L'ENTREPRISE

2012 LA FRANÇAISE DES JEUX

2011 ALSTOM

- AU TUBE : PLATEFORME VIDÉO ÉDUCATIVE POUR LE PARTAGE DE BONNES PRATIQUES

2010 ERIS

- FIDÉLISER LES COLLABORATEURS ET INNOVER DANS SON MODE DE RECRUTEMENT

2009 HÔTEL LE MEURICE

- PLACITE : IDENTIFIER ET RECRUTER DE NOUVEAUX TALENTS DANS LES CITÉS

CRITÈRES DE SÉLECTION DU LAURÉAT DU PRIX DE L'IRH 2021

1. **INSPIRATION** Le projet apporte une réponse novatrice à une problématique RH. Elle représente une avancée pour la profession RH ainsi que pour l'entreprise/l'organisation qui l'a implémentée.
2. **ROI & IMPACTS MESURÉS** L'innovation est mesurable et suit des KPI définis.
3. **ADHÉSION** L'innovation s'inscrit dans la stratégie de l'entreprise/organisation. Elle contribue à la cohésion sociale et implique plusieurs acteurs internes.
4. **RSE & SOCIÉTAL** Le projet s'inscrit dans une démarche sociétale.
5. **COURAGE & AUDACE** L'innovation montre l'engagement de la Direction de Ressources Humaines dans les orientations stratégiques de l'entreprise pour y défendre le capital humain.

CONDITIONS DE PARTICIPATION AU PRIX DE L'INNOVATION RH 2021

- Peut candidater au Prix de l'IRH, toute entreprise ou organisation basée en France, quels que soient sa taille, son secteur d'activité, son chiffre d'affaires et le rayonnement de son activité.
- L'innovation doit être réelle et déjà mise en place au sein de la structure.
- L'innovation répond à une problématique RH.
- Les équipes RH ont été impliquées dans le déploiement de l'innovation.
- Cette innovation n'a pas déjà été primée lors d'une édition passée. Cependant une entreprise/organisation qui a déjà été récompensée peut soumettre un nouveau projet.
- La participation à ce prix est gratuite.

VOTRE DOSSIER DOIT ÊTRE ENVOYÉ PAR EMAIL OU PAR LA POSTE AVANT LE 31 MAI 2021

MORGAN PHILIPS
Prix IRH de l'année
 191, avenue Charles de Gaulle
 92200 Neuilly-sur-Seine

Tél : 01 58 56 58 56
Mail : communicationfr@morganphilips.com
www.drhdelaanee.com

VOTRE INNOVATION

1. **NOM DE LA SOCIÉTÉ**
2. **SIÈGE SOCIAL / MAISON MÈRE**
(le cas échéant)
3. **SECTEUR D'ACTIVITÉ**
4. **NB DE PERSONNES EMPLOYÉES EN FRANCE / DANS LE MONDE**
(le cas échéant)
5. **CHIFFRE D'AFFAIRES EN FRANCE / DANS LE MONDE** (le cas échéant)

COORDONNÉES DE LA PERSONNE QUI A REDIGÉ LE DOSSIER

1. **NOM, Prénom**
2. **FONCTION**
3. **TEL**
4. **EMAIL**

COORDONNÉES DE LA PERSONNE QUI A « PORTÉ » LE PROJET

(Si différent)

1. **NOM, Prénom**
2. **FONCTION**
3. **TEL**
4. **EMAIL**

Présentation succincte de la société/organisation (100 mots maximum) :

--



PRÉSENTATION DE VOTRE INNOVATION

EXPOSÉ DE LA PROBLÉMATIQUE RH *(Contexte, contraintes, leviers et enjeux)*

Merci de compléter

Je soussigné(e), , en qualité de représentant de l'organisation autorise Morgan Philips, Fyte, Cadremploi, Le Figaro Décideurs, SciencesPo Executive Education à utiliser les informations de ce dossier dans le cadre du Prix de l'Innovation RH de l'Année 2021.

CONSEIL EN RECRUTEMENT | GESTION DES TALENTS | SOLUTIONS DE RECRUTEMENT



Morgan Philips Group est un acteur international qui propose des solutions globales d'acquisition et de management des talents. Présent sur 4 continents, le groupe compte plus de 550 collaborateurs répartis dans plus de 18 pays. Reconnu pour ses méthodes et son approche disruptive bouleversant les codes en matière de conseil en recrutement et gestion des talents, Morgan Philips propose en France aux entreprises un ensemble des services incluant le recrutement de dirigeants (Morgan Philips Executive Search), le management de transition (Morgan Philips Interim Management), le recrutement permanent et temporaire (Fyte), la préqualification de talents (Sourcing), le conseil en gestion des talents (Morgan Philips Talents Consulting) et l'outplacement (Morgan Philips Outplacement).

- Sites : www.morganphilips.com et www.fyte.fr
- LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/morgan-philips-group/> et <https://www.linkedin.com/company/fyte>
- Twitter : <https://twitter.com/MorganPhilipsFR> et https://twitter.com/Fyte_FR
- Instagram : https://www.instagram.com/morgan_philips_group/ et https://www.instagram.com/fyte_france/

À PROPOS DE CADREMPLOI

CADREMPLOI

Cadremploi est le 1er site emploi privé pour les cadres en France. Véritable média de recrutement, Cadremploi met tous les moyens en œuvre pour aider les cadres à avoir l'ambition d'être heureux : la consultation de plus de 12 000 offres d'emploi, le dépôt de CV auprès de 15 000 recruteurs, la création d'alertes email, la recommandation d'offres en fonction de ses recherches, l'accès à des contenus de qualité (enquêtes, décryptages, conseils, modèle de lettres, droit du travail ...). Tous les mois, 1 cadre français sur 2 visite Cadremploi (source MNR) et 7 offres cadre sur 10 publiées en France le sont sur Cadremploi.

- Site : www.cadremploi.fr
- Twitter : <http://twitter.com/cadremploi>
- Facebook : <http://www.facebook.com/Cadremploi>
- Instagram : <https://www.instagram.com/cadremploi/>

FIGARO DECIDEURS



Suivez les nominations des cadres et décideurs qui font l'économie. Découvrez les conseils, salaires, expertises des chefs d'entreprise et des dirigeants : www.lefigaro.fr/decideurs

SCIENCES PO EXECUTIVE EDUCATION

SciencesPo
EXECUTIVE EDUCATION

Fort du constat simple, et chaque jour plus évident, que les transformations actuelles ne permettent pas de se contenter de ses acquis et apprentissages, **Sciences Po Executive Education** s'est donné comme mission d'accompagner les cadres, dirigeants et organisations publiques et privées dans leurs dynamiques de transformation et de développement.

Sa pédagogie associe spécialisation en sciences humaines et sociales, pluridisciplinarité et ancrage professionnel. Un mélange unique qui irrigue les 200 programmes de formation diplômants, certifiants, courts ou sur-mesure, déployés au sein de 11 thématiques.

Chaque année, plus de 4 000 participants rejoignent les bancs de Sciences Po et viennent se former au cœur de Saint-Germain-des-Prés.